



พิมพ์เขียวแห่งความโปร่งใส

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติจริง

การยกระดับการประเมิน ITA สู่ความโปร่งใสที่จับต้องได้



อดีต: One Size Fits All

ประเมินด้วยแบบวัดเดียวกันสำหรับทุกหน่วยงาน
(ขาดความเฉพาะเจาะจง)



ITA 2569: Specific Questions (ชุดข้อคำถามเฉพาะ)

- สอดคล้องกับการกิจและบริบทของ มรท.อุดรธานี
- เจาะจงพฤติการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริตในแต่ละภาคส่วน
- สะท้อนภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสที่แท้จริง

สายธารยุทธศาสตร์: จากวิสัยทัศน์ชาติสู่ปฏิบัติการจริง



ดีเอ็นเอแห่งความโปร่งใส มรภ.อุดรธานี

ประวัติศาสตร์และพันธกิจ

ก่อตั้ง พ.ศ. ๒๔๖๖

กว่า 100 ปีแห่งการพัฒนา
สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ปรัชญาและอัตลักษณ์

**“ผู้นำทางปัญญา
พัฒนาคคน พัฒนาชาติ”**

อัตลักษณ์: จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น



การกำกับดูแลโดยสภามหาวิทยาลัย

23 ท่าน จำนวนกรรมการ

กำกับดูแลนโยบาย บริหารงานบุคคล
และตรวจสอบบัญชีการเงินอย่างเคร่งครัดตาม
พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

เมทริกซ์กลุ่มเป้าหมาย (The 3D Target Matrix)



นักศึกษาและเยาวชน

ปลูกและปลูกจิตสำนึก

หล่อหลอมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต
แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ
ส่วนรวมผ่านกิจกรรมและจิตอาสา



บุคลากรและเจ้าหน้าที่

การปฏิบัติหน้าที่ใสสะอาด

สร้างธรรมาภิบาล
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และสนับสนุนการแจ้งเบาะแส



ผู้บริหารและระบบงาน

นวัตกรรมและการลดดุลพินิจ

ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (e-service)
ลดการใช้ดุลพินิจของบุคคล
และสร้างระบบตรวจสอบที่โปร่งใส

4 เสาหลักยุทธศาสตร์ด้านทุจริต มรภ.อุดรธานี

เป้าหมาย:

มหาวิทยาลัยที่บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคมที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

ปรับฐานความคิด
แยกแยะผลประโยชน์
ส่วนตนและส่วนรวม

ยุทธศาสตร์ที่ 2
สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

แสดงเจตจำนงสุจริต
ของผู้บริหาร และ
สร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง

ยุทธศาสตร์ที่ 3
พัฒนาระบบป้องกัน
ทุจริตเชิงรุก

พัฒนานวัตกรรมและ
เทคโนโลยีสารสนเทศ
เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 4
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ

ปรับปรุงระบบรับเรื่อง
ร้องเรียนให้รวดเร็ว
และเข้าถึงง่าย

การลดความเสี่ยงด้วยนวัตกรรม (The Shift in Discretion)



หัวใจของการป้องกันเชิงรุก คือการเปลี่ยน
“อำนาจของบุคคล” ให้เป็น “มาตรฐานของระบบ”

โครงสร้างพอร์ตโฟลิโอ 12 โครงการขับเคลื่อน

รวม 650,000 บาท

ใช้งบประมาณ (Strategic Investments) - 2 โครงการ

- 1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเชี่ยวชาญ (กองคลังและพัสดุ) - 500,000 บาท
- 2. เสริมสร้างคุณธรรมนักศึกษามัธยมศึกษา - 150,000 บาท

ไม่ใช้งบประมาณ (Culture & System Shifts) - 10 โครงการ

ขับเคลื่อนด้วย 'เจตนาorman' และ 'การบูรณาการระบบงาน'

เน้นย้ำจิตสำนึก
ก่อนเปิดทอม

ให้ความรู้คุณธรรม
นักศึกษา

อบรมจริยธรรม
บุคลากร

กิจกรรมจิตอาสา

แสดงเจตจำนง
15 หน่วยงาน

ร่วมมือเครือข่าย
ภายนอก

ระบบ e-service

เผยแพร่ข้อมูล
บนเว็บไซต์

ระบบช่องทาง
ร้องเรียน

รายงานการเงิน
ต่อสภาฯ

วงจรความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สู่ปฏิบัติการ



ระบบนิเวศแห่งความโปร่งใส (The Ecosystem of Integrity)



ปฏิทินปฏิบัติงาน ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตลอดปีงบประมาณ

การแสดงเจตจำนงสุจริต / ระบบ e-service / ระบบร้องเรียน / เผยแพร่ข้อมูล
รายงานการเงิน / พัฒนาศักยภาพบุคลากร / กิจกรรมจิตอาสา

ต.ค. ๒๕๖๘ พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ๖๙ ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย. ๒๕๖๙

ช่วงเปิดภาคเรียน

กิจกรรมเน้นย้ำจิตสำนึก
ให้ความรู้คุณธรรมนักศึกษา

ช่วงปลายปีงบประมาณ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมระดับบัณฑิตศึกษา

กลไกขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ (Execution Framework)

01

การสื่อสารเชิงรุก

ประชาสัมพันธ์โครงการอย่างทั่วถึงทุกช่องทาง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ร่วมกันทั้งมหาวิทยาลัย

02

การมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง

หัวหน้าหน่วยงานภายในแจ้งนโยบายและนำบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

03

การติดตามและประเมินผล

ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด เพื่อประเมินความสำเร็จตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

มุ่งสู่ มรภ.อุดรธานี ที่โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้ 100%